

PENGADILAN AGAMA JAKARTA PUSAT
FORMULIR MONITORING DAN EVALUASI PENEMPATAN PEGAWAI

Nama Peserta : Putri Dea Larasati, S.Ak

Jabatan : Staf Bagian Umum dan Keuangan

NO	KRITERIA YANG DIEVALUASI	PENILAIAN
1.	Apakah kegiatan Pelatihan / Bimbingan Teknis tersebut dapat menambah wawasan petugas pelaksanaan yang bersangkutan	YA/TIDAK
2.	Apakah pegawai mempunyai disiplin kerja	YA/TIDAK
3.	Tugas yang dikerjakan dapat diselesaikan lebih cepat dari sebelumnya	YA/TIDAK
4.	Pegawai dapat menjalankan instruksi kerja lebih baik dari sebelumnya	YA/TIDAK
5.	Pegawai dapat mengembangkan potensi pada dirinya	YA/TIDAK
6.	Pegawai mudah memahami akan tugasnya	YA/TIDAK
7.	Pegawai mempunyai kemampuan dalam mencari jalan keluar atas masalah yang dihadapi	YA/TIDAK
8.	Pegawai bekerja dalam ketaatan terhadap prosedur kerja yang berlaku	YA/TIDAK
9.	Yakin anda bahwa dengan adanya pegawai baru dapat meningkatkan produktifitas kerja	YA/TIDAK

Kesimpulan hasil pelaksanaan Pelatihan :

Sangat Efektif (Jika Jumlah jawaban YA lebih besar sama dengan 8)

Cukup Efektif (Jika Jumlah jawaban YA lebih besar sama dengan 5)

Kurang Efektif (Jika Jumlah jawaban YA kurang dari 5)

Catatan :

Jakarta, 02 Januari 2020

Dibuat oleh:

Kasubbag Kepegawaian dan Ortala

Diketahui :
Ketua Pengadilan Agama Jakarta Pusat

(Dr. Drs. H. Sirajuddin Sailillah, SH., MH)
NIP. 196801131993031003

(Riyanco Sari, S.Pd., MM)
NIP. 198402142009122003

PENGADILAN AGAMA JAKARTA PUSAT
FORMULIR MONITORING DAN EVALUASI PENEMPATAN PEGAWAI

Nama Peserta : Mahdaniyah Kiranadien, S.Sos

Jabatan : Staf Bagian Kepegawaian dan ortala

NO	KRITERIA YANG DIEVALUASI	PENILAIAN
1.	Apakah kegiatan Pelatihan / Bimbingan Teknis tersebut dapat menambah wawasan petugas pelaksanaan yang bersangkutan	YA/TIDAK
2.	Apakah pegawai mempunyai disiplin kerja	YA/TIDAK
3.	Tugas yang dikerjakan dapat diselesaikan lebih cepat dari sebelumnya	YA/TIDAK
4.	Pegawai dapat menjalankan instruksi kerja lebih baik dari sebelumnya	YA/TIDAK
5.	Pegawai dapat mengembangkan potensi pada dirinya	YA/TIDAK
6.	Pegawai mudah memahami akan tugasnya	YA/TIDAK
7.	Pegawai mempunyai kemampuan dalam mencari jalan keluar atas masalah yang dihadapi	YA/TIDAK
8.	Pegawai bekerja dalam ketaatan terhadap prosedur kerja yang berlaku	YA/TIDAK
9.	Yakin anda bahwa dengan adanya pegawai baru dapat meningkatkan produktifitas kerja	YA/TIDAK

Kesimpulan hasil pelaksanaan Pelatihan :

Sangat Efektif (Jika Jumlah jawaban YA lebih besar sama dengan 8)

Cukup Efektif (Jika Jumlah jawaban YA lebih besar sama dengan 5

Kurang Efektif (Jika Jumlah jawaban YA kurang dari 5)

Catatan :

Diketahui :
Ketua Pengadilan Agama Jakarta Pusat

(Dr. Drs. H. Sirajuddin Sailallah, SH., MH)
NIP. 196801131993031003

Jakarta, 02 Januari 2020

Dibuat oleh:

Kasubbag Kepegawaian dan Ortala

(Riyanco Sari, S.Pd., MM)
NIP. 198402142009122003

PENGADILAN AGAMA JAKARTA PUSAT
FORMULIR MONITORING DAN EVALUASI PENEMPATAN PEGAWAI

Nama Peserta : Hj. Sadia'ti, SH., MH

Jabatan : Hakim

NO	KRITERIA YANG DIEVALUASI	PENILAIAN
1.	Apakah kegiatan Pelatihan / Bimbingan Teknis tersebut dapat menambah wawasan petugas pelaksanaan yang bersangkutan	YA/TIDAK
2.	Apakah pegawai mempunyai disiplin kerja	YA/TIDAK
3.	Tugas yang dikerjakan dapat diselesaikan lebih cepat dari sebelumnya	YA/TIDAK
4.	Pegawai dapat menjalankan instruksi kerja lebih baik dari sebelumnya	YA/TIDAK
5.	Pegawai dapat mengembangkan potensi pada dirinya	YA/TIDAK
6.	Pegawai mudah memahami akan tugasnya	YA/TIDAK
7.	Pegawai mempunyai kemampuan dalam mencari jalan keluar atas masalah yang dihadapi	YA/TIDAK
8.	Pegawai bekerja dalam ketaatan terhadap prosedur kerja yang berlaku	YA/TIDAK
9.	Yakin anda bahwa dengan adanya pegawai baru dapat meningkatkan produktifitas kerja	YA/TIDAK

Kesimpulan hasil pelaksanaan Pelatihan :

Sangat Efektif (Jika Jumlah jawaban YA lebih besar sama dengan 8)


Cukup Efektif (Jika Jumlah jawaban YA lebih besar sama dengan 5)

Kurang Efektif (Jika Jumlah jawaban YA kurang dari 5)

Catatan :

Diketahui :

Ketua Pengadilan Agama Jakarta Pusat



(Dr. Drs. H. Sirajuddin Saillellah, SH., M.HI)
NIP. 196801131993031003

Jakarta, 13 Maret 2020

Dibuat oleh:

Kasubbag Kepegawaian dan Ortala



(Riyanco Sari, S.Pd., MM)

NIP. 198402142009122003

PENGADILAN AGAMA JAKARTA PUSAT
FORMULIR MONITORING DAN EVALUASI PENEMPATAN PEGAWAI

Nama Peserta : Arifin, S.Ag., M.HI
Jabatan : Panitera Muda Permohonan

NO	KRITERIA YANG DIEVALUASI	PENILAIAN
1.	Apakah kegiatan Pelatihan / Bimbingan Teknis tersebut dapat menambah wawasan petugas pelaksanaan yang bersangkutan	YA/TIDAK
2.	Apakah pegawai mempunyai disiplin kerja	YA/TIDAK
3.	Tugas yang dikerjakan dapat diselesaikan lebih cepat dari sebelumnya	YA/TIDAK
4.	Pegawai dapat menjalankan instruksi kerja lebih baik dari sebelumnya	YA/TIDAK
5.	Pegawai dapat mengembangkan potensi pada dirinya	YA/TIDAK
6.	Pegawai mudah memahami akan tugasnya	YA/TIDAK
7.	Pegawai mempunyai kemampuan dalam mencari jalan keluar atas masalah yang dihadapi	YA/TIDAK
8.	Pegawai bekerja dalam ketaatan terhadap prosedur kerja yang berlaku	YA/TIDAK
9.	Yakin anda bahwa dengan adanya pegawai baru dapat meningkatkan produktifitas kerja	YA/TIDAK

Kesimpulan hasil pelaksanaan Pelatihan :

Sangat Efektif (Jika Jumlah jawaban YA lebih besar sama dengan 8)

Cukup Efektif (Jika Jumlah jawaban YA lebih besar sama dengan 5)

Kurang Efektif (Jika Jumlah jawaban YA kurang dari 5)

Catatan :

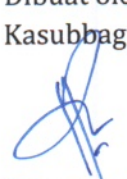
Diketahui :
Ketua Pengadilan Agama Jakarta Pusat

(Dr. Drs. H. Sirajuddin Saillellah, SH., M.HI)
NIP. 196801131993031003



Jakarta, 13 Maret 2020
Dibuat oleh:
Kasubbag Kepegawaian dan Ortala

(Riyanco Sari, S.Pd., MM)
NIP. 198402142009122003



PENGADILAN AGAMA JAKARTA PUSAT
FORMULIR MONITORING DAN EVALUASI PENEMPATAN PEGAWAI

Nama Peserta : Dika Andrian, S.Kom

Jabatan : Panitera Pengganti

NO	KRITERIA YANG DIEVALUASI	PENILAIAN
1.	Apakah kegiatan Pelatihan / Bimbingan Teknis tersebut dapat menambah wawasan petugas pelaksanaan yang bersangkutan	YA/TIDAK
2.	Apakah pegawai mempunyai disiplin kerja	YA/TIDAK
3.	Tugas yang dikerjakan dapat diselesaikan lebih cepat dari sebelumnya	YA/TIDAK
4.	Pegawai dapat menjalankan instruksi kerja lebih baik dari sebelumnya	YA/TIDAK
5.	Pegawai dapat mengembangkan potensi pada dirinya	YA/TIDAK
6.	Pegawai mudah memahami akan tugasnya	YA/TIDAK
7.	Pegawai mempunyai kemampuan dalam mencari jalan keluar atas masalah yang dihadapi	YA/TIDAK
8.	Pegawai bekerja dalam ketaatan terhadap prosedur kerja yang berlaku	YA/TIDAK
9.	Yakin anda bahwa dengan adanya pegawai baru dapat meningkatkan produktifitas kerja	YA/TIDAK

Kesimpulan hasil pelaksanaan Pelatihan :

Sangat Efektif (Jika Jumlah jawaban YA lebih besar sama dengan 8)

Cukup Efektif (Jika Jumlah jawaban YA lebih besar sama dengan 5)

Kurang Efektif (Jika Jumlah jawaban YA kurang dari 5)

Catatan :

Diketahui
Ketua Pengadilan Agama Jakarta Pusat

(Dr. Drs. H. Strajuddin Saillellah, SH., M.HI)
NIP. 196801131993031003

Jakarta, 14 Januari 2020

Dibuat oleh:
Kasubbag Kepegawaian dan Ortala

(Riyanco Sari, S.Pd., MM)
NIP. 198402142009122003

LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI PENEMPATAN PEGAWAI
PADA PENGADILAN AGAMA JAKARTA PUSAT

NO	NAMA PEGAWAI	JABATAN	KRITERIA			KETERANGAN
			SANGAT EFEKTIF	CUKUP EFEKTIF	KURANG EFEKTIF	
1	Putri Dea Larasati, S.Ak	Staf Bagian Umum dan Keuangan	V	-	-	Penemp pegawai sudah sesuai dengan formasinya
2	Mahdaniyah Kiranadien, S.Sos	Staf Bagian Kepegawaian dan ortala	V	-	-	Penemp pegawai sudah sesuai dengan formasinya

Mengetahui,
Sekretaris,



Rizal Mutaqin, SE., MM

Jakarta, 02 Januari 2020
Kasubbag Kepegawaian & Ortala

Riyanco Sari, S.Pd

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI PENEMPATAN PEGAWAI
PADA PENGADILAN AGAMA JAKARTA PUSAT**

NO	NAMA PEGAWAI	JABATAN	KRITERIA			KETERANGAN
			SANGAT EFEKTIF	CUKUP EFEKTIF	KURANG EFEKTIF	
1	Hj. Sadia'ti, SH., MH	Hakim	V	-	-	Penemp pegawai sudah sesuai dengan formasinya
2	Arifin, S.Ag., M.HI	Panitera Muda Permohonan	V	-	-	Penemp pegawai sudah sesuai dengan formasinya
2	Dika Andrian, S.Kom	Panitera Pengganti	V	-	-	Penemp pegawai sudah sesuai dengan formasinya

Mengetahui,
Sekretaris,



Rizal Mutaqin, SE., MM

Jakarta, 16 Maret 2020
Kasubbag Kepegawaian & Ortala

Riyanco Sari, S.Pd