

PENGADILAN AGAMA JAKARTA PUSAT
FORMULIR MONITORING DAN EVALUASI PENEMPATAN PEGAWAI

Nama Peserta : Mahdaniyah Kiranadien, S.Sos
Jabatan : Staf Bagian Kepegawaian dan ortala

NO	KRITERIA YANG DIEVALUASI	PENILAIAN
1.	Apakah kegiatan Pelatihan / Bimbingan Teknis tersebut dapat menambah wawasan petugas pelaksanaan yang bersangkutan	YA/TIDAK
2.	Apakah pegawai mempunyai disiplin kerja	YA/TIDAK
3.	Tugas yang dikerjakan dapat diselesaikan lebih cepat dari sebelumnya	YA/TIDAK
4.	Pegawai dapat menjalankan instruksi kerja lebih baik dari sebelumnya	YA/TIDAK
5.	Pegawai dapat mengembangkan potensi pada dirinya	YA/TIDAK
6.	Pegawai mudah memahami akan tugasnya	YA/TIDAK
7.	Pegawai mempunyai kemampuan dalam mencari jalan keluar atas masalah yang dihadapi	YA/TIDAK
8.	Pegawai bekerja dalam ketaatan terhadap prosedur kerja yang berlaku	YA/TIDAK
9.	Yakin anda bahwa dengan adanya pegawai baru dapat meningkatkan produktifitas kerja	YA/TIDAK

Kesimpulan hasil pelaksanaan Pelatihan :

Sangat Efektif (Jika Jumlah jawaban YA lebih besar sama dengan 8)

Cukup Efektif (Jika Jumlah jawaban YA lebih besar sama dengan 5)

Kurang Efektif (Jika Jumlah jawaban YA kurang dari 5)

Catatan :

Diketahui :
Wakil Ketua Pengadilan Agama Jakarta Pusat



(Dra. Hj. Ernida Basry, MH)
NIP. 196001031988032002

Jakarta, 01 April 2019

Dibuat oleh:
Kasubbag Kepegawaian dan Ortala

(Riyanco Sari, S.Pd., MM)
NIP. 198402142009122003

PENGADILAN AGAMA JAKARTA PUSAT
FORMULIR MONITORING DAN EVALUASI PENEMPATAN PEGAWAI

Nama Peserta : Putri Dea Larasati, S.Ak

Jabatan : Staf Bagian Umum dan Keuangan

NO	KRITERIA YANG DIEVALUASI	PENILAIAN
1.	Apakah kegiatan Pelatihan / Bimbingan Teknis tersebut dapat menambah wawasan petugas pelaksanaan yang bersangkutan	YA/TIDAK
2.	Apakah pegawai mempunyai disiplin kerja	YA/TIDAK
3.	Tugas yang dikerjakan dapat diselesaikan lebih cepat dari sebelumnya	YA/TIDAK
4.	Pegawai dapat menjalankan instruksi kerja lebih baik dari sebelumnya	YA/TIDAK
5.	Pegawai dapat mengembangkan potensi pada dirinya	YA/TIDAK
6.	Pegawai mudah memahami akan tugasnya	YA/TIDAK
7.	Pegawai mempunyai kemampuan dalam mencari jalan keluar atas masalah yang dihadapi	YA/TIDAK
8.	Pegawai bekerja dalam ketaatan terhadap prosedur kerja yang berlaku	YA/TIDAK
9.	Yakin anda bahwa dengan adanya pegawai baru dapat meningkatkan produktifitas kerja	YA/TIDAK

Kesimpulan hasil pelaksanaan Pelatihan :

Sangat Efektif (Jika Jumlah jawaban YA lebih besar sama dengan 8)

Cukup Efektif (Jika Jumlah jawaban YA lebih besar sama dengan 5)

Kurang Efektif (Jika Jumlah jawaban YA kurang dari 5)

Catatan :

Diketahui
Wakil Ketua Pengadilan Agama Jakarta Pusat



(Dra. Hj. Ernida Basry, MH)
NIP. 196001031988032002

Jakarta, 01 April 2019

Dibuat oleh:

Kasubbag Kepegawaian dan Ortala

(Riyanco Sari, S.Pd., MM)
NIP. 198402142009122003

LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI PENEMPATAN PEGAWAI
PADA PENGADILAN AGAMA JAKARTA PUSAT

NO	NAMA PEGAWAI	JABATAN	KRITERIA			KETERANGAN
			SANGAT EFEKTIF	CUKUP EFEKTIF	KURANG EFEKTIF	
1	Putri Dea Larasati, S.Ak	Staf Bagian Umum dan Keuangan	V	-	-	Penemp pegawai sudah sesuai dengan formasinya
2	Mahdaniyah Kiranadien, S.Sos	Staf Bagian Kepegawaian dan ortala	V	-	-	Penemp pegawai sudah sesuai dengan formasinya



Jakarta, 30 pril 2019
Kasubbag Kepegawaian & Ortala



Riyanco Sari, S.Pd